



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 43] नई दिल्ली, अक्टूबर 19—अक्टूबर 25, 2014, शनिवार/आश्विन 27—कार्तिक 3, 1936
No. 43] NEW DELHI, OCTOBER 19—OCTOBER 25, 2014, SATURDAY/ASVINA 27—KARTIKA 3, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 2014

सा.का.नि. 221.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, पुस्तकालय सूचना सहायक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, (पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय और सूचना सहायक	*03 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचितवर्गीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	अचयन	30 वर्ष से अनधिक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्था से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री ; (ii) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यता-प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था के अधीन पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव ।	आयु: नहीं शैक्षणिक अर्हता : जी हां ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष ।

(7)

वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान के कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

33.33%

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) आमेलन द्वारा और 66.67% सीधी भर्ती द्वारा

संयुक्त पद्धति [प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि सविदा भी है)/आमेलन] :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ-राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी:

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की हो ; तथा

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

टिप्पण 1 : वेतन बैंक-1 (5200-20200रु.) ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे विभागीय पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री हो, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि ऐसे व्यक्ति का चयन किया जाता है, तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा, अन्यथा, इसे प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/आमेलन द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(11)

टिप्पण 2: केन्द्रीय सरकार और राज्य सरकार के पदधारियों पर केवल आमेलन के लिए विचार किया जाएगा।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख से 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 5: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन, या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति

संयुक्त प्रणाली अर्थात्, प्रोन्नति + प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / आमेलन पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

- | | |
|------------------------------------------------------------|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, या उप सचिव (पुस्तकालय का भार साधक) गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक, या उप सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/01/2013-प्रशा.-V]

शिबातोष बनर्जी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 21st October, 2014

G.S.R. 221.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs Library Information Assistant Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1993, except as respects

things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library and Information Assistant in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, (Library Information Assistant), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay.—The number of post, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library and Information Assistant	*03 (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, ₹ 9300-34800 plus Grade Pay ₹ 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognized University or Institution; and</p> <p>(ii) two years experience in a Library under the Central Government or a State Government or autonomous or statutory organization or public sector undertaking or Universities or recognized research or educational institution.</p>	<p>Age: No</p> <p>Education Qualification : yes</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees</p>
<p>Desirable :</p> <p>Diploma in Computer Application from a recognized University or Institute.</p> <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority or reason to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the posts reserved for them.</p>		
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made</p>	
(10)	(11)	
<p>33.33% by promotion/deputation (including short term contract)/absorption and 66.67% by direct recruitment</p>	<p>Composite Method [Promotion plus deputation (including short term contract)/absorption] :</p> <p>Officers under the Central Government or a State Government or a Union Territory or public sector undertaking or recognized research institutions or Universities or Semi Government or statutory or autonomous organizations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p>	

(11)

(ii) with six year service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in pay band-1, ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹ 2800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: Department Library Clerk in Pay Band-1 (₹ 5200-20200) and Grade Pay of ₹ 1900 with ten years regular service in the grade and possessing Bachelor's Degree in Library Science or Libaray and Information Science from a recognized University or institute shall also be considered along with outsiders and in case such person is selected, the post shall be treated as having been filled by promotion, otherwise, it shall be treated as having been filled by deputation (including short term contract)/absorption.

Note 2 : The officials from Central Government and State Government shall only be considered for absorption.

Note 3: The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 4: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract)/absorption shall be not exceeding fifty-six years' as on the closing date of receipt of applications.

Note 5: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee : 1. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs: —Chairman 2. Director or Deputy Secretary, (in-charge of Library) Ministry of Home Affairs: —Member 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on Composite method i.e., promotion plus deputation (including short term contract)/absorption.
	[F.No. A-12018/01/2013-Ad. V] SHIBATOSH BANERJI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 2014

सा.का.नि. 222.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय (वर्ग-3 और वर्ग-4 पद), भर्ती नियम, 1964, को जहां तक उसका संबंध ड्राइवर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में ड्राइवर (श्रेणी-1), ड्राइवर (श्रेणी-2) और ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग विस्तार निदेशालय ड्राइवर (श्रेणी-1), ड्राइवर (श्रेणी-2) और ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ड्राइवर (श्रेणी-1)	3* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमलेन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			<p>प्रोन्नति: ऐसा ड्राइवर (श्रेणी-2) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :-</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में तेरह वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास मोटर कार चलाने का विधि मान्य चालन अनुज्ञप्ति है और साथ ही मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

(11)

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (लेखा), विस्तार निदेशालय | —सदस्य |
| 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ड्राईवर (श्रेणी-2)	3* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा ड्राइवर (सामान्य) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(11)

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास मोटर कार चलाने का विधि मान्य चालन अनुज्ञप्ति है और साथ ही मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि से साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (लेखा), विस्तार निदेशालय | —सदस्य |
| 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	2* (2014) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित,	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. +	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के

(2)	(3)	(4)	(6)
परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसचिवीय	ग्रेड वेतन 1900 रु.	अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा नियत की जाए (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती है वहाँ आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी)

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ii) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति। (iii) मोटर कार चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। (iv) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान। (v) यान में लघु त्रुटियों को दूर करने में समर्थ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति के लिए दो वर्ष।

वांछनीय:

होम गार्ड या नागरिक स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पण 1: -अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन</p>	<p>प्रोन्नति/ आमेलन: विस्तार निदेशालय में ऐसे नियमित बहुकार्य कर्मचारिवृन्द में से जिनके पास मोटरकार चलाने की सक्षमता का निर्धारण के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार का विधिमान्य चालन अनुज्ञापति हो जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों में से जो केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में सवार हरकारा या नियमित बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं और यदि उसका चयन हो जाता है तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है और पात्र अभ्यर्थियों की दशा में जो उस पद पर वास्तविक चयन से पहले सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिना की आयु तक पुनर्नियोजन) ।</p> <p>टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि से साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>—अध्यक्ष</p>

(12)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------|--------|
| 2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (लेखा), विस्तार निदेशालय | —सदस्य |
| 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 1-14/2014-विस्तार (भर्ती नियम)]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 22nd October, 2014

G.S.R. 222.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Class III and IV Class posts) Recruitment Rules, 1964 in so far, it relates to the post of Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Driver (Grade-I), Driver (Grade-II) and Driver (Ordinary grade), in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, namely :—

1. Short title and commencement. — These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Driver (Grade-I), Driver (Grade-II) and Driver (Ordinary grade) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the afore said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualification, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE					
Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver (Grade-I)	3* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	
(10)				(11)	
By promotion failing which by deputation.				<p>Promotion: From Dvier (Grade-II) with five years regular service in the grade.</p> <p>Deputation:</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis or</p> <p>(ii) with five years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400.</p> <p>(iii) with thirteen years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 who possess valid driving license for motor cars and have experience in driving motor cars for at least five years.</p> <p>Note 1:- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- Period of deputation including</p>	

(11)

period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization of Departmental of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the the date from which the revised pay structure based on recommendation of the Sixth Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Director (Administration),
Directorate of Extension —Chairman
2. Under Secretary (Extension), Department
of Agriculture and Cooperation —Member
3. Deputy Director (Accounts),
Directorate of Extension —Member
4. A Group 'A' officer from any other
Ministry or Department of the
Central Government —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver (Grade-II)	3* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
(10)	(11)				
By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion: From Driver (Ordinary) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Deputation:</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight year regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 who possesses valid driving license for motor cars and have experience in driving of that motor cars for atleast five years.</p> <p>Note 1:- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:-Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization / Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age- limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>				
(12)	(13)				
Group ‘C’ Departmental Promotions Committee (for Promotions) consisting of :—	Not applicable.				
1. Deputy Director (Administration), Directorate of Extension	—Chairman				
2. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation	—Member				
3. Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension	—Member				
4. A Group ‘A’ officer from any other Ministry or Department of the Central Government	—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver (Ordinary Grade)	2* (2014) *Subject to variation dependent	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the

(2)	(4)	(6)
on workload.	Rs. 1900	<p>case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age- limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through SSC, crucial date for determining the age- limit shall be the last date of receipt of applications).</p>
(7)	(8)	(9)
<p>Essential:</p> <p>(i) Pass in 10th or equivalent qualification from a recognized Board or University.</p> <p>(ii) Possession of a valid driving license for motor cars.</p> <p>(iii) Experience of driving a motor car for at least 5 Years</p> <p>(iv) Knowledge of motor mechanism.</p> <p>(v) Ability to remove minor-defects in vehicle.</p> <p>Desirable-</p> <p>Three years service as home guard or civil volunteers</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two Years for direct recruits
(10)	(11)	
<p>Deputation/absorption failing which by direct recruitment</p> <p>For Ex-servicemen: Deputation/Re-employment</p>	<p>Deputation/Absorption:</p> <p>From amongst the regular Multi tasking staff in the Directorate of Extension who possess valid driving license for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider or regular Multi</p>	

(11)

tasking staff in other Ministries of the Central Government possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column 7.

For ex-servicemen:

Deputation/Reemployment

The Armed Force personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered and if selected such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms; and in case such eligible officers have been retired or transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the date of superannuation with reference to civil posts).

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where the benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—	Not applicable.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director (Administration), Directorate of Extension —Chairman 2. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation —Member 3. Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension —Member 4. Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes of equivalent Status —Member 	
	[F. No. 1-14/2014-Extn. (RRs)]
	R. S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 2014

सा.का.नि. 223.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक तकनीकी सेवा (आरेखण कर्मचारीवृन्द) नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध प्रधान नक्शानवीश, नक्शानवीश श्रेणी-1 और नक्शानवीश श्रेणी-2 के पदों से, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में प्रधान नक्शानवीश और नक्शानवीश श्रेणी-1 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल एवं विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे, सहायक तकनीकी सेवा (प्रधान नक्शानवीश और नक्शानवीश श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रधान नक्शानवीश	*05 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक । (टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विधा इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी (सिविल या यांत्रिकी) में डिग्री या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी (सिविल या यांत्रिकी) में डिप्लोमा और इसके साथ-साथ अधिमानतया केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के विभाग में नक्शानवीस के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: सही विधा भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती हैं ।</p> <p>टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(7)

जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / अन्तरण किया जाएगा

(10)

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से) द्वारा।

(11)

प्रोन्नति

(i) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसा नक्शानवीश श्रेणी I जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ii) नक्शानवीशी के क्षेत्र में जिसमें विनिर्दिष्ट तथा इंजीनियरी में कम्प्यूटर अनुप्रयोग भी है, प्रोन्नति से पूर्व आन्तरिक प्रशिक्षण स्तर 2 के पूरा किए जाने के अधीन रहते हुए प्रोन्नति की जाएगी। परन्तु ऐसे व्यक्तियों को जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, ऐसे प्रशिक्षण के पूरा करने से छूट प्राप्त होंगे।

परन्तु यह कि उन व्यक्तियों पर, जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति (डीपीसी) की बैठक की तारीख से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, इस शर्त के अधीन रहते हुए विचार किया जाएगा कि अपेक्षित प्रशिक्षण विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के भीतर पूरी की जाएगी।

टिप्पण 1—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से

(11)

अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे
2. निदेशक/उप सचिव (ई-II), जल संसाधन मंत्रालय
3. संयुक्त सचिव, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान

—अध्यक्ष

—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(12)

केन्द्र (निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान, पुणे द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए) ।	—सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
नक्शानवीश श्रेणी 1	*16 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>					

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी (सिविल या यांत्रिकी) में डिप्लोमा ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष।

टिप्पण 1: सही विधा भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी।

टिप्पण 2: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)	(11)
<p>(1) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा</p> <p>(2) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती</p> <p>(कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से)</p>	<p>प्रोन्नति:—</p> <p>(i) ऐसा नक्शानवीश श्रेणी-3 जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. तथा ग्रेड वेतन 2400 रु. में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ii) प्रोन्नति नक्शानवीशी के क्षेत्र में, विनिर्दिष्ट रूप से इंजीनियरी में कम्प्यूटर अनुप्रयोग को सम्मिलित करते हुए, प्रोन्नति से पूर्व आन्तरिक प्रशिक्षण स्तर 1 के पूरा होने के अध्वधीन होगी।</p> <p>परन्तु वे व्यक्ति, जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, ऐसे प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट प्राप्त होगी।</p> <p>परन्तु उन व्यक्तियों पर, जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति (डीपीसी) की बैठक की तारीख से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, इस शर्त के आधीन रहते हुए विचार किया जाएगा कि अपेक्षित प्रशिक्षण विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के भीतर पूरी कर ली जाएगी।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलेन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापित ग्रेड है। उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति/पुष्टि समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —अध्यक्ष 2. निदेशक/उप सचिव (ई-II), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य 3. संयुक्त सचिव, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और
विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे

—सदस्य

[फा. सं. 2/10/99-स्था.-II]

एस.के. कटारिया, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 15th October, 2014

G.S.R. 223 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Service (Drawing Staff), Recruitments Rules, 1988, in so far as it relate to the posts of Head Draftsman, Draftsman Grade-I and Draftsman Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Draftsman and Draftsman Grade-I in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services (Head Draftsman and Draftsman Grade-I), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc..—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Head Draftsman	*05 (2014) *(Subject to	General Central Service, Group	Pay band-2, ₹ 9300-	Selection.	Not exceeding 30 years. Note 1: (Relaxable for Government

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	variation dependent on workload.	‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	34800 plus Grade pay of ₹ 4600		Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
					Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Degree in Engineering or Technology (Civil or Mechanical) in relevant discipline from a recognised University. Or Diploma in Engineering or Technology (Civil or Mechanical) from a recognised Board or University with three years experience as a Draftsman preferably in a Central or State Government Department. Note : The exact discipline shall be indicated at the time of Recruitment. Note 1: Qualification are relaxable of the discretion of the Competent Authority, for reason to be recorded in writing, in the case the candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reason to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Schedules Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			Not Applicable	Two years for direct	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made

(10)

(11)

100% By Promotion; failing which by Deputation (Including Short Term Contract) and failing both by Direct Recruitment (through Staff Selection Commission)

Promotion:

(i) Draftsman Grade-I with five years regular service in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 rendered after appointment thereto on regular basis.

(ii) Promotion shall be subject to completion of internal training "Level-2" in the field of Draftsmanship specifically including computer applications in engineering.

Provided that those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training.

Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of the Departmental Promotion Committee (DPC) will also be considered subject to condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of DPC.

Note 1: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be Considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officer of the Central Government:-

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or

(11)

(ii) with five year's regular service in the pay band-2, ₹ 9300-34800 with grade pay of ₹ 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruitment in column (7).

Note 1: The Department Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists shall not also be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt or applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion/Confirmation Committee :—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Director, Central Water and Power Research Station, Pune, —Chairman
2. Director/Deputy Secretary (E-II), Ministry of Water Resources —Member
3. Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune (to be nominated by Director, CWPRS, Pune-24) —Member
4. Chief Administrative Officer, CWPRS, Pune —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Draftsman Grade-I	*16 (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade pay of Rs. 4200.	Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)			(8)		(9)
Diploma in Engineering or Technology (Civil or Mechanical) from a recognised Board or University. Note 1: The exact discipline shall be indicated at the time of Recruitment. Note 2: Qualifications are relaxable of the discretion of the Competent Authority, for reason to be recorded in writing, in the case the candidates otherwise well qualified. Note 3: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reason to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			Note Applicable		Two years
(10)				(11)	
(i) 20% by promotion. (ii) 80% by Direct recruitment (through Staff Selection Commission)				Promotion: (i) Draftsman Grade-III with ten years regular service in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2400 rendered after appointment thereto on regular basis. (ii) Promotion shall be subject to completion of internal training Level-1 before promotion in the field of Draftsmanship specifically including computer applications in engineering:	

(11)

Providing that those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training:

Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of the Departmental Promotion Committee (DPC) will also be considered subject to condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of DPC.

Note 1: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion/Confirmation Committee :—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Director, Central Water and Power Research Station, Pune | —Chairman |
| 2. Director/Deputy Secretary (E-II), Ministry of Water Resources | —Member |
| 3. Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune | —Member |
| 4. Chief Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune | —Member |

[F. No. 2/10/99-E.II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 2014

सा.का.नि. 224.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, (बहु पुनर्वास कार्यकर्ता) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, समुदाय आधारित पुनर्वास कार्यकर्ता ----- के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, (समुदाय आधारित पुनर्वास कार्यकर्ता) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
समुदाय आधारित पुनर्वास कार्यकर्ता (तत्कालीन बहु पुनर्वास कार्यकर्ता)	*04 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल

(6)

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

शैक्षिक अर्हता :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 कक्षा उत्तीर्ण;
- (ii) किसी सरकारी संस्थान या गैर सरकारी संगठन या भारतीय पुनर्वास परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त प्राइवेट संस्थान से बहु पुनर्वास कार्यकर्ता/समुदाय आधारित पुनर्वास कार्यकर्ता का एक वर्षीय प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम;
- (iii) भारतीय पुनर्वास परिषद् अधिनियम, 1992 के अधीन पुनर्वास कार्मिक के रूप में रजिस्ट्रीकृत।

वांछनीय : किसी सरकारी संस्थान या रजिस्ट्रीकृत गैर सरकारी संगठन में निःशक्तता क्षेत्र पर कार्य करने का अधिकतम एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्र सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

टिप्पण 2: अभ्यर्थी (अभ्यर्थियों) को राजभाषा अधिनियम, 1963 के अधीन विरचित राजभाषा नियम, 1976 के नियम 10 के अनुसार

(7)

हिंदी में काम करने का ज्ञान होना चाहिए। यदि यह हिंदी का ज्ञान नहीं रखते हैं तो उसे परीक्षा अवधि के दौरान अवश्य अर्जित करना होगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती-

लागू नहीं होता।

प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि तक दूर रहने के कारण पदधारी द्वारा हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है,

(क)(i) ऐसा व्यक्ति जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिसने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; तथा

(ख) सीधी भर्ती वाले व्यक्ति स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, —अध्यक्ष
2. संबंधित विभागाध्यक्ष, सफदरजंग अस्पताल —सदस्य
3. उप निदेशक, प्रशासन, सफदरजंग अस्पताल —सदस्य

[फा. सं. ए-11018/33/2006-भर्ती नियम (एम एच-III)]

संजय पंत, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 21st October, 2014

G.S.R. 224.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Safdarjung Hospital, New Delhi (Multi Rehabilitation Worker), Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2008, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Community Based Rehabilitation Worker namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Safdarjung Hospital New Delhi (Community Based Rehabilitation Worker) Group 'C' Post Recruitment Rules 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time-to-time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Community Based Rehabilitation Worker (erstwhile Multi-rehabilitation Worker).	*04 (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, ₹ 5200-20200 plus Grade pay ₹ 2400.	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto forty years in the case of general candidates and up to forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)
					Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the

(6)

closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

Two years

Education Qualification:

(i) 12th standard pass from a recognized Board or University

(ii) one year certificate course of Multi Rehabilitation worker/Community Based Rehabilitation worker from a government institution or Non Government Organisation or Private Institute recognized by Rehabilitation Council of India.

(iii) registered as rehabilitation personnel under the Rehabilitation Council of India Act, 1992.

Desirable :

Maximum one year experience in any Government Institute or registered Non-Government Organization working in the disability field.

Note 1: Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belong to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Note 2: According to Rule 10 of the Official Language Rules, 1976, framed under the Official Languages Act,

(7)

1963, the candidate should have working knowledge of Hindi and if he does not have the knowledge of Hindi, he must have to acquire the same during his probation period.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Direct Recruitment:

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away of deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2000 in the parent cadre or department; and

(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital —Chairman
2. Head of concerned Department, Safdarjung Hospital —Member
3. Deputy Director Administration, Safdarjung Hospital —Member

[F. No. A. 11018/33/2006-RR (MH III)]

SANJAY PANT, Under Secy.